

**План ФКУ «ГБ МСЭ по Чукотскому автономному округу» Минтруда России
по противодействию коррупции на 2017–2018 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Приме- чания
1.	Повышение эффективности механизмов обеспечения соблюдения принципов служебного поведения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение соблюдения служебной и профессиональной тайны, а также защиты персональных данных сотрудников	Заместитель руководителя учреждения, начальники отделов, работники кадровой службы	Постоянно	Контрольные мероприятия по компетенции в структурных подразделениях	
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Заместитель руководителя учреждения	Постоянно	Получение достоверной информации по запросам	
2.2.	Внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования	Начальник организационно-методического отдела	Согласно планам внедрения в структурных подразделениях Минтруда России	Повышение результативности принимаемых управленческих решений и администрирования	
2.3.	Внедрение и обеспечение межведомственного электронного взаимодействия	Начальник организационно-методического отдела	Согласно планам проведения работ исполнителями мероприятий	Повышение оперативности межведомственного электронного взаимодействия	
2.4.	Введение и обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Начальники организационно-методического отдела и отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения	Постоянно	Функционирование единой системы документооборота Минтруда России	

2.5.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Начальники отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения и планово-финансового отдела	На систематической основе	Размещение значительного объема государственного заказа путем проведения открытых аукционов в электронной форме	
2.6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Начальники отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения, планово-финансового отдела	На систематической основе	Выявление и устранение коррупционных рисков	
2.7.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общепризнанных этических норм при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе с привлечением институтов гражданского общества	Заместитель руководителя учреждения, начальники отделов, руководители бюро	На систематической основе	Соблюдение общепризнанных этических норм поведения и профилактика коррупции, обеспечение предания гласности каждого факта коррупции	
2.8.	Создание условий для уведомления работниками учреждения об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям	Заместитель руководителя учреждения, начальник отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения	Постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений, отчет о проделанной работе	
3.	Взаимодействие ФКУ «ГБ МСЭ по Чукотскому автономному округу» Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Чукотскому автономному округу» Минтруда России				

3.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заместитель руководителя учреждения, начальник отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения	Постоянно	Принятие мер по результатам рассмотрения	
3.2.	Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Заместитель руководителя учреждения, руководитель экспертного состава, начальники отделов, руководители бюро	Постоянно	Оперативное реагирование и решение в полном объёме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков	
3.3.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения	Заместитель руководителя учреждения	Постоянно	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями	
4.	Мероприятия ФКУ «ГБ МСЭ по Чукотскому автономному округу» Минтруда России, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
4.1.	Участие в совещаниях, проводимых Минтруда России, с руководителями кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Начальник отдела кадрово-правового обеспечения и общим вопросам деятельности учреждения	Согласно рабочим планам Минтруда России	Регулярные совещания, не реже 1 раза в полугодие	
5.	Принятие участия в мероприятиях, проводимых в Минтруда России в целях профилактики и противодействия коррупции				
5.1.	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам	Заместитель руководителя учреждения, руководитель экспертного состава	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам, отчёт о проделанной работе	

5.2.	Письменное ознакомление с новыми документами, направленными на противодействие коррупции, работников учреждения, а также ознакомление с антикоррупционными нормативными актами вновь принимаемых сотрудников	Сотрудники кадровой службы	Постоянно	Ознакомление работников учреждения с новыми документами в сфере профилактики и противодействия коррупции	
------	--	----------------------------	-----------	--	--